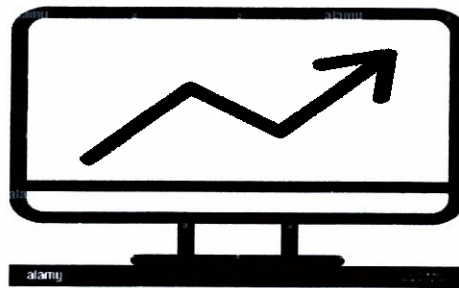
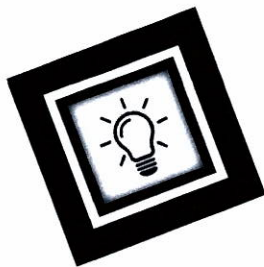




GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO



COMITÉ DE ADMINISTRACION DEL FONDO EDUCATIVO DEL CALLAO - CAFED -



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2026

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2026

COMITÉ DE ADMINISTRACION DEL FONDO EDUCATIVO DEL CALLAO – CAFED

I. Presentación

El Comité de Administración del Fondo Educativo del Callao – CAFED, es un Órgano Desconcentrado del Gobierno Regional del Callao, constituye una Unidad Ejecutora presupuestal que cuenta con autonomía funcional, técnica, económica, financiera y administrativa.

El CAFED tiene como finalidad desarrollar programas de capacitación y entrenamiento de los profesores del sector público, e incentivarlos hacia una formación académica, intelectual y ética de calidad de los alumnos de las escuelas públicas. Así como, la ejecución de obras de infraestructura y equipamiento de escuelas públicas, con énfasis en desarrollo informático e Internet.

En el presente año, el CAFED, se encuentra iniciando una nueva gestión y a efectos de coadyuvar efectivamente al logro de los objetivos institucionales a través de criterios de eficacia y eficiencia, se requiere contar con servidores/as capacitados/as en el ámbito de sus respectivas funciones y competencias.

La Capacitación de los/las servidores/as civiles es una herramienta que permite mejorar el desempeño de los/las servidores/as civiles, a través de la adquisición y/o desarrollo de competencias y conocimientos, alineados a los diferentes perfiles de puesto y a los objetivos institucionales, permitiendo a su vez, disminuir las brechas entre el Desempeño esperado y el Desempeño real.

En tal sentido, la Subgerencia de Recursos Humanos, en el marco de sus competencias, ha identificado las necesidades de capacitación a partir de los objetivos estratégicos (establecidos en el PEI) y las actividades operativas (establecidas en el POI), a través de un proceso de diagnóstico de las necesidades de capacitación, reflejado en los requerimientos formulados por las áreas con el propósito de determinar las capacitaciones que se realizarán durante un ejercicio fiscal.

El Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2026, recoge los requerimientos de capacitación a razón de las necesidades de cada área, además incluye 6 cursos que se están implementando dado que es de carácter priorizado por RESOLUCION EJECUTIVA N° 000029-2024-SERVIR-PE, los cuales se están tomando en cuenta para 40 vacantes para los/las servidores/as en el transcurso del año, lo que permitirá potenciar e incrementar sus conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y contribuir el logro de objetivos estratégicos institucionales.



II. Objetivos estratégicos institucionales

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), definen los resultados que la entidad espera lograr, en las condiciones de vida de la población, a las que atiende y en sus condiciones internas en cumplimiento de las funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley de Gobiernos Regionales.

En consecuencia, el Gobierno Regional del Callao, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 000086 de fecha 08 de setiembre de 2025, aprobó el Plan Estratégico Institucional 2025-2030 del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao.

Es así que CAFED como Unidad Ejecutora del Gobierno Regional de Callao contribuye a los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) para el sector educación. En ese sentido, de los 8 OEI, solo nos vinculamos a 2 OEI y por tanto a las siguientes acciones estratégicas institucionales como se muestra a continuación:

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO 2025-2030

Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional del Callao 2025 - 2030	Acciones Estratégicas Institucionales
OEI.01. Mejorar la calidad de los servicios educativos en los diferentes niveles y modalidades en la Provincia Constitucional del Callao	AEI. 02.02 Programa de capacitación oportuna a docentes en la Provincia Constitucional del Callao
	AEI. 02.03 Programas de fortalecimiento de aprendizajes con calidad; equidad; inclusión y pertinencia en los estudiantes de la Provincia Constitucional del Callao
	AEI.02.04. Construcción y equipamiento de los focales educativos; adecuados en beneficio la población estudiantil de la Provincia Constitucional del Callao
OEI.04. Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.01. Gestión Administrativa y Operativa en la Provincia Constitucional del Callao
	AEI.04.02 Modelo de integridad y lucha contra la corrupción implementado en la Provincia Constitucional del Callao.

III. Misión y Visión:

MISIÓN DEL CAFED

Elevar la calidad educativa en la Región Callao, con el propósito de consolidar la formación de ciudadanos competitivos.

VISION DEL CAFED

Construir un sistema eficiente y eficaz de ejecución de programas, identificados con la cultura, el arte, el deporte, el conocimiento, la ciencia y tecnología que promueva la participación activa de docentes, estudiantes y sociedad civil en la definición de políticas, contribuyendo a reducir significativamente las brechas de inequidad en la Región Callao.



IV. Estructura Orgánica del CAFED

Para el cumplimiento de su finalidad, objetivo, funciones y competencias para el ejercicio del Comité de Administración del Fondo Educativo del Callao – CAFED, asume la siguiente estructura orgánica:

1. ÓRGANO DE DIRECCION.

- 1.1. Consejo Directivo
- 1.2. Gerencia General

2. ÓRGANO DE CONTROL.

- 2.1. Oficina de Control Institucional

3. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO.

- 3.1. Gerencia de Planificación y Presupuesto
- 3.2. Gerencia de Asesoría Jurídica

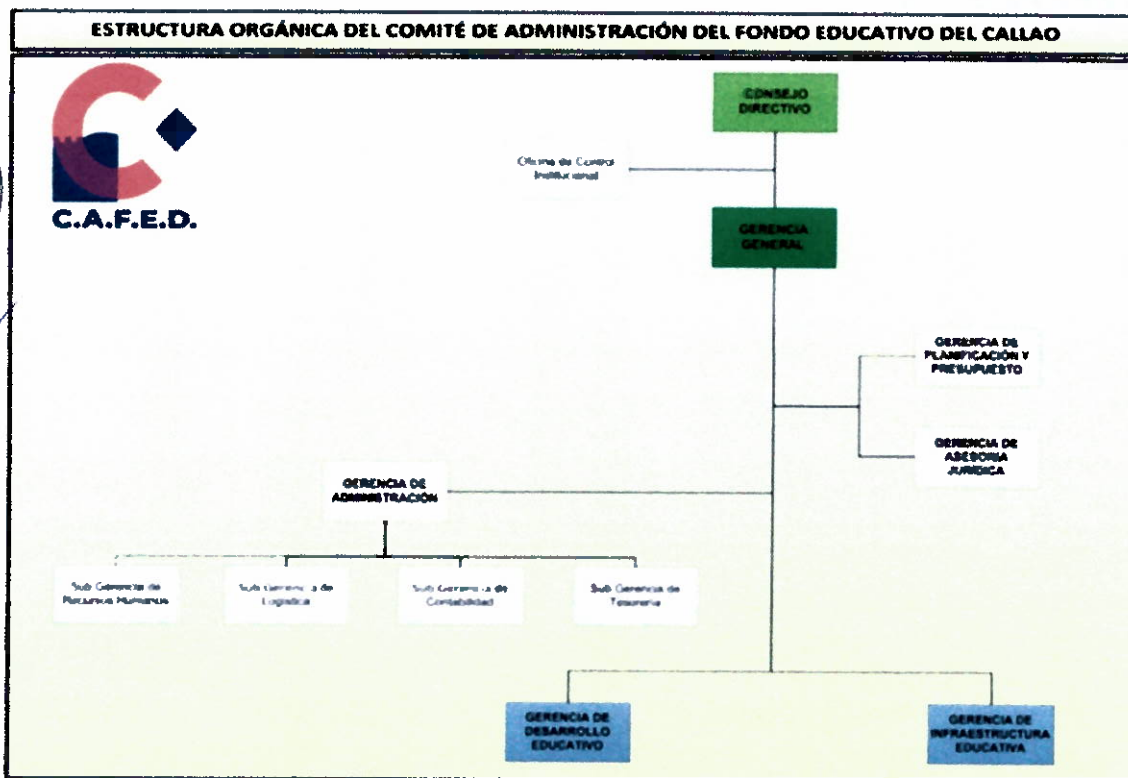
4. ÓRGANOS DE APOYO.

- 4.1. Gerencia de Administración
 - 4.1.1 Subgerencia de Recursos Humanos
 - 4.1.2 Subgerencia de Contabilidad
 - 4.1.3 Subgerencia de Logística
 - 4.1.4 Subgerencia de Tesorería



5. ÓRGANOS DE LÍNEA

- 5.1. Gerencia de Desarrollo Educativo
- 5.1. Gerencia de Infraestructura Educativa



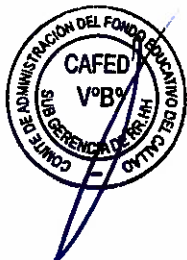
V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad

El Comité de Administración del Fondo Educativo del Callao se encuentra conformado por los siguientes servidores civiles:

N°	Régimen Laboral	Cantidad
01	D.L. N° 728	5
02	D.L. N° 1057 – CAS	40
	TOTAL	45

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

El Diagnóstico de Necesidad de Capacitación – DNC del Comité de Administración del Fondo Educativo del Callao - CAFED, ha sido elaborado teniendo en cuenta la Matriz de Requerimiento de capacitación proporcionada por cada Unidad Orgánica. Asimismo, toma de referencia las necesidades utilizando criterios como el alcance del beneficio que brinda la acción de capacitación y los objetivos de la capacitación; capacitar al personal, tanto de forma individual como grupo, debe ser parte de las prioridades de estrategia, durante esta coyuntura y en el futuro inmediato.



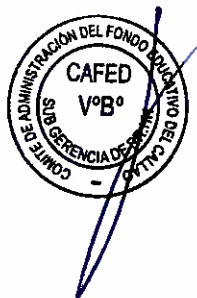


MATRIZ DNC

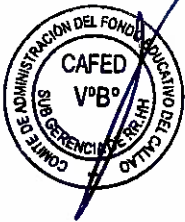
N°	DESCRIPCIÓN DEL ÍTEM	EVALUACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN			EVALUACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN			EVALUACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN			EVALUACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN			EVALUACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN		
		1. PLANIFICACIÓN	2. EJECUCIÓN	3. EVALUACIÓN	4. PLANIFICACIÓN	5. EJECUCIÓN	6. EVALUACIÓN	7. PLANIFICACIÓN	8. EJECUCIÓN	9. EVALUACIÓN	10. PLANIFICACIÓN	11. EJECUCIÓN	12. EVALUACIÓN	13. PLANIFICACIÓN	14. EJECUCIÓN	15. EVALUACIÓN
1	1. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
2	2. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	2	TALLER	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
3	3. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
4	4. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
5	5. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
6	6. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
7	7. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
8	8. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
9	9. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0
10	10. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCIMIENTO SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN POR CONTINUA	1	CURSO	D	3	3	3	0	0	0	0	0	0

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

Teniendo en cuenta que la Gerencia de Planificación y Presupuesto ha indicado que no hay disponibilidad presupuestal para ejecutar programas de capacitación durante el presente ejercicio fiscal, resulta necesario precisar que dicha limitación no imposibilita el fortalecimiento de capacidades del personal. Es pertinente destacar que la implementación de programas de capacitación no necesariamente irroga una carga económica para la entidad. Diversas instituciones del sector público, entidades privadas, universidades y organizaciones no gubernamentales vienen ofreciendo actualmente capacitaciones gratuitas o de bajo costo, dirigidas al fortalecimiento de competencias en áreas administrativas, técnicas y de gestión pública.



En ese marco, y en concordancia con las políticas de mejora continua, la Subgerencia de Recursos Humanos del Comité de Administración del Fondo Educativo del Callao – CAFED, ha venido gestionando coordinaciones con dichas entidades, orientadas a establecer alianzas estratégicas que permitan acceder a dichas ofertas formativas, así como también, ha identificado servidores de la entidad expertos para el dictado de ciertas o algunas capacitaciones internas de forma gratuita sin comprometer el presupuesto institucional. Esta estrategia busca asegurar que el personal continúe desarrollando capacidades clave para un adecuado desempeño de sus funciones, sin generar costos adicionales a la entidad.



MATRIZ PDP

Nombre de entidad: **COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO EDUCATIVO DEL CALLAO**
 RUC de entidad: **20543026574**

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
 Información que deviene de la matriz DNC

1. Órgano o Unidad Organizativa	2. PUESTO	3. INDIKES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR DE LA CAPACITACIÓN	4. CUANTÍA (NÚMERO DE HORAS) DEL CURSO	5. MATERIAS ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO PERUANO	6. MATERIAS ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO PERUANO	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	9. MODALIDAD	10. OBJETIVOS	11. RESULTADOS	
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MODERNIZACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	2	0
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	2	0
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	3	0
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	4	0
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	2	0
TODAS LAS AREAS	VARIOS PUESTOS	TODOS LOS SERVIDORES	40	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	INTEGRIDAD	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	2	0
GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA	GERENTE DE ASESORIA JURÍDICA	1	2	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	NUOVA LEY Y REGLAMENTO GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS N° 31069	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	3	0
GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA	GERENTE DE ASESORIA JURÍDICA	1	2	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CURSO	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	3	0
GERENCIA GENERAL	SERVIDORES DE LA GERENCIA GENERAL	1	4	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	CONFLICTOS DE INTERESES	TALLER	TALLER	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	3	0
GERENCIA GENERAL	SERVIDORES DE LA GERENCIA GENERAL	1	4	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	TALLER	TALLER	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	4	0
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	SERVIDORES DE LA GERENCIA DE INEREA/ESTRUCTURA	5	4	MATEMÁTICAS TRANSVERSALES	REDACCION EFICAZ	TALLER	TALLER	VIRTUAL	SELECCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	4	0